

PROGRAM WARSZTATÓW

1. Czym jest mobbing	
a. Jak zrozumieć pojęcia uporczywości i długości	Prezentacja
b. Typy praktyk mobbingowych	Rozmowa moderowana
c. Modele przebiegu mobbingu	Analiza przypadków
2. Mobbing a dyskryminacja i molestowanie	
a. Jak rozpoznać i reagować na mobbing	Analiza przypadków
b. Jakie działania nie stanowią naruszenia zasady równego traktowania	Prezentacja
c. Mobbing a spór i konflikt	Prezentacja
d. Co nie jest mobbingiem	Opis przypadków
3. Obowiązki pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji wynikające z prawa pracy	Prezentacja
4. Metody rozwiązywania sporów	Prezentacja Rozmowa moderowana
5. Negocjacje w mobbingu	Scenki rodzajowe Ćwiczenia
6. Spory powstałe na tle mobbingu	
a. Ciężar dowodu w postępowaniu przed sądem pracy	Prezentacja
b. Sądowe rozwiązywanie konfliktów powstałych z zarzutu mobbingu	Prezentacja
c. Uгода sądowa i pozasądowa	Prezentacja
d. Postępowanie mediacyjne.	Prezentacja
7. Roszczenia pracownika z tytułu mobbingu.	
8. Konsekwencje wobec mobbera możliwe do wyciągnięcia przez pracodawcę – regres w stosunku do mobbera	Analiza przypadków
9. Postępowanie sądowe w sprawach dotyczących mobbingu	Analiza przypadków
a. Orzecznictwo Sądu Najwyższego i przykłady spraw sądowych	Analiza przypadków